

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 15»

1) Подпункт 2.5 Раздела «2. Порядок приема работников» дополнить абзацем «з» и читать в следующей редакции:

- «з) лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2) Пункт 4.3. раздела «4. Порядок увольнения работников» дополнить и читать в следующей редакции:

-«4.3. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день увольнения работодатель выдает работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью Учреждения записью об увольнении, если работник не отказался от ведения трудовой книжки, или сведения о трудовой деятельности, а также производит с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в бумажную трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного Федерального Закона.»

3) Пункт 5.1 раздела « 5. Порядок формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности» дополнить и читать в следующей редакции.

-«5.1. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Учреждение ведет в электронном виде и предоставляет в Фонд пенсионного и социального страхования РФ сведения о трудовой деятельности каждого работника. Сведения включают в себя данные о месте

работы, трудовой функции, датах приема на работу, постоянных переводов, основаниях и причинах расторжения договора с работниками, а также другие необходимые сведения.»

4) в раздел «6. Основные права и обязанности работников», внести изменения:

- Пункт 6.6.1 изменить и читать в следующей редакции:

«6.6.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания.»

- Пункт 6.6.4. изменить и читать в следующей редакции:

«6.6.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.»

- Дополнить пункт 6.6.14. и читать в следующей редакции:

«п.6.6.14. Формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.»

5) в раздел «11. Время отдыха», внести изменения:

- Пункты 11.2., 11.2.1., 11.2.2. признать утратившими силу.

- Пункт 11.2.3 изменить и читать в следующей редакции:

- «11.2.3. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.»

Принято:

Общим собранием работников
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 15»
протокол № 3 от 12.04.2024

Учено мнение:

выборного органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ «ЦРР - детский сад №
15»

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации

 Ю.А. Десяткова

протокол № 4 от 12.04.2024